《第３次総合計画策定に関する企業アンケート》

糸魚川市のまちづくりについて ご意見をお聞かせください

調査のお願い

日頃から市政に対してご理解ご協力をいただき、誠にありがとうございます。

糸魚川市では、平成 29 年度に「第２次糸魚川市総合計画」を策定し、目標とする都市像「翠の交流都市　さわやか　すこやか　輝きのまち」の実現に向けて、総合的かつ計画的な行財政運営を進めてきました。

しかしながら、当市の重点課題である人口減少や少子高齢化の進行を止めるには至らず、平成 17 年の市町合併当時には約５万人いた人口も、現在では、約 41,700 人（令和２年７月１日現在）と大きく減少しており、20 年後の令和 22 年には、約 27,000 人と１万人以上減少するという推計も出ています。

このような状況のなか、人口減少による地域経済の縮小や企業活動の低下が、さらなる人口減少を加速させるという“負のスパイラル”を断ち切り、誰もが安心して暮らすことのできる地域社会をつくるとともに、活力あるまちづくりや仕事づくりをとおして新しい人の流れを生みだしていく必要があります。

このアンケートは、新たに「第３次糸魚川市総合計画」を策定するにあたり、市内企業のみなさんからご意見をお聞きし、これまでの取組を検証するとともに、これからのまちづくりに活かすために行うものです。

お忙しいところ、お手数をおかけいたしますが、これからの糸魚川市のためにご協力いただきますようお願い申し上げます。

令和２年 10 月

糸魚川市長　米田　徹

ご記入にあたっての留意事項

1　回答方法

◇回答は、直接この調査票に記入してください。もしくは、下記のサイトから回答してください。

◇選択式の設問は、該当する番号に○をつけてください。「その他」を選択した場合は、お手数ですが（　　）内にその具体的な内容を記入してください。

◇記入は、濃い鉛筆またはボールペンでお願いいたします。

2　締め切りと返送方法

◇回答は、

10 月 30 日（金）までにお願いします。

3　問合先

◇糸魚川市総務部企画定住課企画係　TEL　552-1511（内線 2441）

E-mail　kikaku@city.itoigawa.lg.jp

企業の概要について、お答えください。あてはまる番号に〇をつけてください。

業　　種	1　農業・林業 2　漁業 3　鉱業、採石業、砂利採取業 4　建設業 5　製造業 6　電気・ガス・熱供給・水道業 7　情報通信業 8　運輸業、郵便業 9　卸売業、小売業 10　金融業、保険業 11　不動産業、物品賃貸業 12　学術研究、専門・技術サービス業 13　宿泊業、飲食サービス業 14　生活関連サービス業、娯楽業 15　教育、学習支援業 16　医療、福祉 17　複合サービス業 18　サービス業（他に分類されないもの） 19　公務（他に分類されるものを除く） 20　分類不能の産業
立　地　状　況	1　糸魚川市内の本社のみ 2　糸魚川市内に本社があり、市外にも事務所がある 3　糸魚川市外に本社がある
設　立　年	1　1989 年（平成元年）以前 2　1990 年（平成２年）～1999 年（平成 11 年） 3　2000 年（平成 12 年）～2009 年（平成 21 年） 4　2010 年（平成 22 年）以降
市内事業所等の 従　業　員　数	総数　　人　（うち正規社員数　　人）
全従業員の 平　均　年　齢	1　20 歳代　　2　30 歳代　　3　40 歳代　　4　50 歳代 5　60 歳代　　6　70 歳代以上

問１　人材確保に係る貴社の状況について、あてはまる番号を１つ選び、○をつけてください。

【正規社員】

１　かなり不足している　　２　やや不足している　　３　特に不足感はない

【非正規社員】

１　かなり不足している　　２　やや不足している　　３　特に不足感はない

４　非正規社員はいない

問２　貴社では、必要な人材を計画どおり採用できていますか。あてはまる番号を１つ選び、○をつけてください。

１　できている　　２　できていない

問３　５年前と比較した貴社の採用活動について、あてはまる番号を１つ選び、○をつけてください。

【正規社員の採用】

１　厳しくなってきた　　２　やや厳しくなってきた　　３　あまり変わらない

４　楽になってきた　　５　近年採用していない

【非正規社員の採用】

１　厳しくなってきた　　２　やや厳しくなってきた　　３　あまり変わらない

４　楽になってきた　　５　近年採用していない

問４　貴社での女性の雇用・活躍推進の取組状況について、あてはまる番号を１つ選び、○をつけてください。

１　積極的に取り組んでいる　　２　ある程度取り組んでいる

３　現在はあまり取り組んでいないが、今後取り組みたい

４　現在取り組んでおらず、今後も取り組む予定はない

問５　女性の雇用・活躍推進にあたって、どのようなメリットがあるとお考えですか。あてはまる番号をすべて選び、〇をつけてください。

１　人材活用の裾野が広がり、優秀な人材を確保できる

２　女性の視線を事業展開やサービスの開発・向上に生かせる

３　経験豊富な人材が就業継続することでノウハウがたまる

４　社員のモティベーションが上がる

５　外部からの評価がよくなる

６　職場環境改善につながる

７　その他（　　）

８　特にメリットはない

問６　女性雇用・活躍推進にあたって、どのような課題があるとお考えですか。あてはまる番号をすべて選び、〇をつけてください。

１　出産・育児等で仕事を辞めてしまうリスクが高い

２　育児等で時間の制約がある

３　子どもの病気等で急に休みになるなど稼働が読めない

４　責任の重い仕事をしたがらない

５　女性活用についての社内の理解が不十分である

６　その他（　　）

７　特に課題はない

問７　貴社での高齢者（65 歳以上）雇用の取組状況について、あてはまる番号を１つ選び、○をつけてください。

１　積極的に取り組んでいる　　２　ある程度取り組んでいる

３　現在はあまり取り組んでいないが、今後取り組みたい

４　現在取り組んでおらず、今後も取り組む予定はない

問８　高齢者の雇用にあたって、どのようなメリットがあるとお考えですか。あてはまる番号をすべて選び、○をつけてください。

１　労働力不足の緩和が図られる

２　経験・スキル・ノウハウ・人脈を活用できる

３　若手社員の教育・成長につながる

４　多様な考え方を取り入れることができる

５　労働体制の柔軟化を図ることができる

６　公的な支援・補助が受けられる

７　その他（　　）

８　特にメリットはない

問９　高齢者の雇用にあたって、どのような課題があるとお考えですか。あてはまる番号をすべて選び、○をつけてください。

１　多様な働き方を認める必要がある

２　若手が活躍できる機会の減少

３　組織や部署のマネジメント機能の負担増加

４　フォロー体制の構築が必要

５　その他（　　）

６　特に課題はない

問 10　貴社での障害者雇用の取組状況について、あてはまる番号を１つ選び、○をつけてください。

１　積極的に取り組んでいる　　２　ある程度取り組んでいる

３　現在はあまり取り組んでいないが、今後取り組みたい

４　現在取り組んでおらず、今後も取り組む予定はない

問 11　障害者の雇用にあたって、どのようなメリットがあるとお考えですか。あてはまる番号をすべて選び、○をつけてください。

１　多様性のある企業文化、組織作りができる

２　社会的責任（ＣＳＲ）を果たすことができ、企業としての価値創出につながる

３　業務の見直しを通じて、業務の効率化を図ることができる

４　労働力不足の緩和が図られる

５　労働体制の柔軟化を図ることができる

６　公的な支援・補助が受けられる

７　その他（　　）

８　特にメリットはない

問 12　障害者の雇用にあたって、どのような課題があるとお考えですか。あてはまる番号をすべて選び、○をつけてください。

１　会社内に適当な仕事がない

２　組織や部署のマネジメント機能の負担増加

３　フォロー体制の構築が必要

４　バリアフリー等の職場環境（ハード）の整備が必要

５　その他（　　）

６　特に課題はない

問 13　貴社での外国人雇用の取組状況について、あてはまる番号を１つ選び、○をつけてください。

１　積極的に取り組んでいる　　２　ある程度取り組んでいる

３　現在はあまり取り組んでいないが、今後取り組みたい

４　現在取り組んでおらず、今後も取り組む予定はない

問 14　外国人の雇用にあたって、どのようなメリットがあるとお考えですか。あてはまる番号をすべて選び、○をつけてください。

１　労働力不足の解消が図られる

２　新しい発想や技術が生まれる可能性がある

３　社内環境の活性化につながる

４　グローバル社会に貢献・多文化共生の推進

５　その他（　　）

６　特にメリットはない

問 15　外国人の雇用にあたって、どのような課題があるとお考えですか。あてはまる番号をすべて選び、○をつけてください。

１　コミュニケーションの問題

２　労働に対する価値観が異なる

３　文化や習慣の違い

４　フォロー体制の構築が必要

５　失踪等に対する懸念

６　その他（　　）

７　特に課題はない

問 16　貴社では、社員の妊娠時・出産後の対応について配慮していることはありますか。あてはまる番号をすべて選び、○をつけてください。

１　休暇を取得しやすいように配慮している
２　業務時間を短くしている
３　長期の休暇制度を設けている
４　業務量を減らしている
５　残業させないようにしている
６　退職者が多いため対応していない
７　その他（　　）
８　特別な配慮はしていない

問 17　貴社では、社員の出産前後において雇用形態は変化しますか。あてはまる番号を１つ選び、○をつけてください。

１　休暇（休職）制度を利用し、出産前と変わらず雇用している
２　一度退職し、出産前と雇用形態を変えて再雇用している
（正規社員→契約社員、契約社員→パートなど）
３　出産前に退職している
４　その他（　　）

問 18　貴社で実施している子育て支援策について、あてはまる番号をすべて選び、○をつけてください。

１　育児休暇の取得促進
２　短時間勤務制度の導入
３　所定外労働時間の制限・免除
４　子の看護休暇の取得促進
５　事業所内託児施設の設置
６　社内への子の同伴
７　親子が集うイベントの実施
８　育児費用の経済的援助
９　在宅勤務制度の導入
10　専門部署や相談員による支援
11　その他（　　）
12　特に行っていない

問 19　貴社では、人材を確保する際に課題はありますか。あてはまる番号をすべて選び、○をつけてください。

１　募集しても応募がない
２　応募はあるが希望する人材が確保できない
３　採用してもすぐに辞めてしまう
４　求人に費用がかかる
５　有効な求人情報の発信ができない
６　求人に必要な情報・知識が不足している
７　採用担当者が不足している
８　特にない
９　その他（　　）

問 20　人材確保のうえで行政に求める支援策について、あてはまる番号を２つまで選び、○をつけてください。

１　キャリア教育の推進
２　ＵＩターンの促進
３　企業を集めた合同説明会などの開催やその支援
４　採用や育成に関するセミナーの開催やその支援
５　企業が自ら行う説明会などへの経済的支援
６　市外で行われる説明会などへの参加費の補助
７　インターンシップの受入支援
８　社宅や社員寮等の整備費用に対する経済的支援
９　地元雇用に対する補助金の拡充
10　その他（　　）

問 21　貴社では、経営や技術面等で支援制度を利用したことはありますか。あてはまる番号を１つ選び、○をつけてください。

１　利用したことがある
２　利用したことがない　⇒　問 24 へ

問 22　問 21 で「1　利用したことがある」と回答された方に伺います。利用した制度の支援団体はどちらですか。あてはまる番号をすべて選び、○をつけてください。

1　糸魚川市　　2　新潟県

3　国　　4　金融機関

5　商工会議所・商工会　　6　にいがた産業創造機構（ＮＩＣＯ）

7　その他（　　）

問 23　利用した制度の満足度について、あてはまる番号を１つ選び、○をつけてください。

1　とても満足している　　2　概ね満足している

3　どちらともいえない　　1～3選択 ⟹ 問 25 へ

4　やや不満である　　5　とても不満である

問 24　支援制度を利用したことがない、または利用したが不満であると回答された方に伺います。その理由としてあてはまる番号をすべて選び、○をつけてください。

1　制度に関する情報を知らない　　2　書類や手続きが煩雑

3　魅力ある制度がない　　4　利用する必要がない

5　その他（　　）

問 25　貴社が行政に望む支援策について、あてはまる番号を３つまで選び、○をつけてください。

1　雇用助成・促進支援　　2　人材育成の支援

3　専門的人材の招へい支援　　4　販売促進支援

5　新たな事業・分野への進出支援　　6　企業間連携・ビジネスマッチングの支援

7　設備投資への支援　　8　行政による地元企業や産業の情報発信

9　企業が行う情報発信の支援　　10　新たな商品・技術開発の支援

11　販路（国内）拡大の支援　　12　海外進出や海外企業との取引に関する支援

13　その他（　　）　　14　特にない

問26　市政全般について、ご意見、ご提案がありましたらご自由にお書きください。

ご記入いただき、ありがとうございました。
返信用封筒に入れる前に、記入漏れがないか、再度ご確認ください。
アンケートの結果は、年内を目途に集計・分析作業を行ったあと、広報等でお知らせする予定です。
いただいたご意見等を踏まえ、「第３次糸魚川市総合計画」の策定を進めてまいります。